

2024年度 人事労務研究会（後期）

多様な働き方と職場環境の変化を活かした企業事例から学ぶ

～開催のご案内～

当本部では1962年から現在の「人事労務研究会」を設置し、異業種の労使実務家に集って頂き人事労務に関する研究活動を行って参りました。この度、下半期を迎えるに当たり、10月以降の研究会へご参加いただける、後期入会メンバーを募ることになりました。

【本研究会の特長】

- ・昨今注目されているテーマに沿って、企業の実務家をお招きし、**人事施策の先進的な事例を紹介。**
- ・各例会の後半では、人事労務に関わる**異業種の方との意見交換の時間**を設け、講演の感想や人事労務に関する課題や考え方についての情報交換や経験交流が可能。

これからの人事施策の在り方を考えることのできる、事例紹介と場づくりを行っております。本研究会の開催主旨にご賛同いただける、企業・労働組合の皆様、是非、ご参画をお願いいたします。

－実施要領－

■主な参加対象

人事部門また事業部で人事業務に従事されているスタッフ・管理者、労働組合役員の方など

■開催形式：会場開催

■開催場所：関西生産性本部 会議室を予定 ※都度ご案内いたします。

■参加費（お一人につき）

生産性本部賛助会員 54,800円（10%税込）・一般 68,650円（10%税込）

*各例会において、一組織から複数名ご参加頂く場合は、追加参加費として、二人目の方からお一人様につき賛助会員13,700円(10%税込)、一般17,200円(10%税込)を頂戴いたします。

■申込方法

「参加申込書」欄に必要事項を記入の上、FAXにてお申込みください。

(ホームページ <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=2343> からもお申し込み頂けます。)

折り返し、例会のご案内、ご請求書等をお送り致します。

■運営方法

◆例会案内：例会ごとに、ご登録者宛に電子メールでご案内します。

◆例会の流れ(本例会の基本的なスケジュール)

①ゲスト企業の実務家による事例紹介(70分) ②グループ毎の情報交換(35分) ③全体での質疑応答(30分)

■実施スケジュール ■ ※テーマ・内容・日程・時間・開催形式については、変更する場合があります。

<p>第5回例会 10月1日(火) 15:00-17:30</p>	<p>『江崎グリコの子育て支援取り組み（Co育てPROJECT） ～男性育休100%と企業の成長の両立を目指して～』 ゲスト：江崎グリコ(株) グループ広報部 Co育て・インターナルコミュニケーショングループ グループ長 宮崎友恵氏 リーダー 木下直也氏</p> <p>江崎グリコは、パートナーや周りの家族が協力して子育ての課題に社内外で取り組む「Co育てPROJECT」に取り組んでいます。その中で、独自有給休暇を1か月間取得することを必須化した新制度「Co育てMonth」を設け、男性社員の全対象者においても100%の取得を実現しています。本例会では、プロジェクトをどのように進め、企業の成長に結びつけてきたのか、具体的な内容も交えながら伺います。</p>
---	--

お申込み
QRコード



第6回例会 10月21日(月) 15:00-17:30	『竹中工務店における新人事制度の導入』 ゲスト：(株)竹中工務店 人事室人材開発部長 鴻 巢 忠 司 氏
	多様な働き方の導入や職場環境の変化に伴い、人事制度についても時代や考え方の変化に際して、更新をすることは必要なことと言えます。竹中工務店では2022年度より新人事制度を導入し、職能資格制度から役割等級制度への改定や、定年延長などを実施しており、今回はその内容や今後についてお伺いします。
第7回例会 11月12日(火) 15:00-17:30	『味の素における多様な人財の活躍への取り組み』 ゲスト：味の素(株) ダイバーシティ・人財担当執行役 栢 原 紫 野 氏
	昨今は、多様な人財が活躍できる社会の実現に向けて、各企業は様々な取り組みを行っています。その中で、味の素グループではDE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）という、D&Iからさらに一步進んだ考え方で組織運営しています。「ASV」を通じた従業員エンゲージメントの向上や「志」（パーパス）の共感推進活動等様々な取り組みを行っており、今回は多様な人財の活躍への取り組み内容と今後の展望について、お伺いいたします。
第8回例会 12月3日(火) 15:00-17:30	『トラスコ中山におけるDXの推進』 ゲスト：トラスコ中山(株) 執行役員 デジタル戦略本部 情報システム部 部長 木 村 隆 之 氏
	企業における生産性の向上や事業の成長を考えていく上で、DXの推進は今後の社会への対応を考えた場合にも、向き合っていかなければならない課題の一つです。トラスコ中山では、2020年にデジタル推進部を発足して以降、デジタルツールの利用促進やデジタル活用で新規ビジネス創出に向けた研修の実施等の様々な取り組みを行い、「DXプラチナ企業2023-2025」にも選定されました。今回はその取り組み内容と今後の課題や展開について、お伺いいたします。

ーお問合せー 事務局：公益財団法人 関西生産性本部 人事労務研究会 担当(芝原・上岡)
 〒530-6691 大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階
 TEL：06-6444-6464 FAX：06-6444-6450 E-mail shibahara@kpcnet.or.jp

F A X (0 6) 6 4 4 4 - 6 4 5 0

(公財)関西生産性本部 上岡 行

2024年度『人事労務研究会(後期)』参加申込書

(ふりがな) 会社・機関名	申込日		年 月 日	
	会員区分 (〇で囲んでください)		生産性本部賛助会員・一般	
所在地	(〒 -)			
派遣責任者	所属・役職		(ふりがな) 氏 名	
	TEL() - FAX() - E-mail :			
参加者	所属・役職		(ふりがな) 氏 名	
	TEL() - FAX() - E-mail :			

個人情報のお取り扱いについて

- 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.kpcnet.or.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込いただけますようお願いいたします。
- 個人情報は、『人事労務研究会』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 『人事労務研究会』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合等を除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口 (TEL06-6464-6461) までお問合せください。
- 本案内記載事項の無断転載をお断りします。